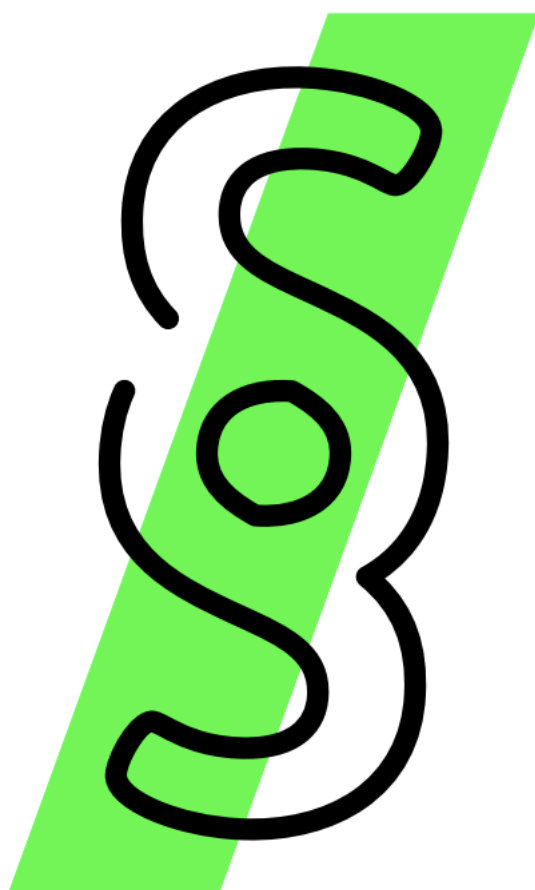


# FORSLAGSHÆFTE



# INDLEDNING

Forslagshæftet rummer vedtægtsændringsforslag til behandling på det Ekstraordinære Landsmøde d. 13. januar 2020. Forslagene fremsættes i forbindelse med valg af politisk leder.

I forslagshæftet er desuden motivation for forslagene og samtalemanifest.

Vær opmærksom på, at dette hæfte kun forefindes digitalt, og at du selv skal printe det, hvis du ønsker en trykt udgave. Hvis du printer, gør det gerne i sort/hvid, da det er mere skånsomt for miljøet.

Hvis du har brug for at have Alternativets Landsvedtægter eller minimumsvedtægterne for lokalforeninger og storkredsforeninger ved hånden, når du læser hæftet her, så kan du finde dem [her](#) på hjemmesiden.

## **Drøft forslag på Dialog**

Vil du være med til at drøfte hvilken politisk leder vi skal have i Alternativet inden det Ekstraordinære Landsmøde, har vi oprettet en tråd inde på Dialog [her](#), emnet hedder "Politisk leders rolle".

Hvis du gerne vil drøfte de 5 ændringsforslag, har vi ligeledes oprettet en tråd til hvert ændringsforslag inde på Dialog [her](#), under kategorien "Valg af politisk leder".

# SAMTALEMANIFEST

Formålet med samtalemanifestet er at skabe gode rammer for vores fælles diskussioner på det ekstraordinære landsmøde. Samtalemanifestet fungerer som mødets forretningsorden og skal vedtages af Landsmødet ved starten af mødet.

## **Dirigentens rolle**

Dirigenten leder det Ekstraordinære Landsmøde ud fra den dagsorden der er meddelt på forhånd af Hovedbestyrelsen, samtalemanifestet og den fremlagte tidsplan. Dirigenten arbejder i sit hverv ud fra Alternativets værdier og debatdogmer.

Dirigenten har ansvar for at tilrettelægge og styre debatten under hensyntagen til den indkaldte dagsorden og tidsplan. Det er dirigentens ansvar at fremme debatten ved at sørge for den fornødne ro i salen. Dirigenten kan sætte mødet på pause, men skal angive på hvilket tidspunkt, mødet genoptages.

Det er dirigentens ansvar at afgøre spørgsmål vedrørende procedurer. Dirigenten skal altid give fortrinsret til eventuelle spørgsmål til samtalemanifestet.

Hvis der stilles forslag om mistillidsvotum til dirigenten, fratræder denne straks sit hverv, og de landsmødeansvarlige, dvs. Hovedbestyrelsen, leder den følgende afstemning om mistillidsvotummet. Her gælder almindeligt flertal. Hvis der skal vælges ny dirigent, kan denne vælges blandt den fremmødte forsamling ved simpelt flertal.

De valgte stemmetællere og referenter arbejder under dirigentens vejledning. Stemmetællere og referenter har stemmeret på lige vilkår med andre medlemmer.

Såfremt der er opbakning til det fra salen, kan dirigenten beslutte at afvige fra enkelte dele af samtalemanifestet.

## **Debat vedrørende forslag til vedtægtsændringer**

Hovedbestyrelsen motiverer som forslagsstiller, hvert enkelt forslag. Som udgangspunkt er øvrige indlæg i debatten maksimalt ét minut lange. Som standard kan der til hvert forslag foruden Hovedbestyrelsen være op til otte talere, før der stemmes. Dog kan dirigenten fra forslag til forslag vurdere, om debatten skal tilrettelægges anderledes.

Man får ordet til et punkt ved at indlevere en 'Jeg ønsker ordet'-seddel med eventuel angivelse af, om man er fortaler for forslaget, modstander af forslaget, eller har et afklarende spørgsmål. Man kan indtegne sig til de forslag, der er skemalagt til afstemning, så snart dagsordenspunktet om forslagsbehandling begynder.

Dirigenten gør opmærksom derpå, når indtegning åbner.

Dirigenten kan, i det omfang dirigenten finder det nødvendigt, give ordet tilbage til forslagsstillerne for at få afklaret afgørende spørgsmål eller detaljer i forslaget.

Dirigenten kan vælge at se bort fra talerlisten for at sikre mangfoldighed i synspunkter, så både fortalere og modstandere af et forslag kommer til orde.

Dirigenten kan endvidere altid skride direkte til afstemning om forslaget.

Muligheden for at skride direkte til afstemning foreligger særligt, hvor dirigenten vurderer, at en fortsat debat ikke vil gøre forsamlingen bedre i stand til at tage en beslutning.

### **Stemmeafgivning**

Til afstemning er alle fremmødte medlemmer stemmeberettigede. Ved valghandlinger er alle fremmødte medlemmer samt de, der deltager elektronisk, stemmeberettigede. Jvf. dog i alle tilfælde vedtægternes §6 stk. 6 om mindst 14 dages medlemskab. De digitalt fremmødte er dem, som har tilmeldt sig elektronisk afstemning og som udnytter deres mulighed for elektronisk at afgive deres stemme. Der kan ikke stemmes pr. fuldmagt.

Landsmødets afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal blandt de afgivne stemmer, med undtagelse af vedtægtsændringer, hvortil der kræves 2/3 flertal blandt de afgivne stemmer.

Vedtægtsændringer træder i kraft umiddelbart efter landsmødets afslutning.

### **Afstemningsmåde**

Til forslag og vedtægtsændringsforslag stemmer vi ved håndsoprækning (med vores grønne papirer). Dog kan 20 medlemmer begære skriftlig afstemning ved vedtægtsændringsforslag ved åbningen af punktet.'

### **Overholdelse af debatdogmer**

Hvis ikke værdier eller debatdogmer overholdes kan dirigenten nægte personer taleret.

De foreslåede vedtægtsændringer drejer sig om §7, stk. 9 og §10, stk. 6. Der stemmes separat om hvert forslag. Hvis ændringsforslag 1 falder, bortfalder ændringsforslag 3b og 4. Alle forslag kræver 2/3 flertal.

HB er forslagsstillere på samtlige forslag.

## **Samlet motivation for ændringsforslagene**

I erkendelse af, at det er sin sag at overtage posten som politisk leder fra en stifter – uanset om det er Alternativet eller et andet parti – har vi et ønske om at skabe en proces, der viser Alternativet som en modig og nytænkende bevægelse og giver mulighed for en god og bred politisk diskussion af Alternativets fremtid. Vi har kort sagt et mål om at gøre valget af vores nye politiske leder til en demokratisk fest, hvor holdninger mødes og hvor vi bliver klogere og bedre sammen.

### ***Et bredt kandidatfelt***

Som vedtægterne er i dag, skal den politiske leder vælges af medlemmerne blandt Alternativets medlemmer af Folketinget, hvis vi sidder i Folketinget. Det gør vi som bekendt i dag, så sådan kan vi godt gøre det. Vi har en god, dygtig og velkvalificeret folketingsgruppe.

Men i Hovedbestyrelsen mener vi, at det vil være godt for såvel parti som bevægelse og den politiske leder, der måtte blive valgt, at alle, der har et ønske om at blive politisk leder, også får muligheden for at stille op. Hvis en eller flere fra folketingsgruppen ønsker at stille op, vil det også styrke dem som ledere, hvis de bliver valgt i et åbent felt. Og det vil samlet set øge den nye politiske leders demokratiske mandat, hvis det har været et valg, hvor alle kan byde sig til.

Målet med de vedtægtsændringer, vi foreslår, er derfor at få et bredt og velkvalificeret kandidatfelt, som har et tydeligt bud på, hvordan de hver især vil udfolde, videreudvikle og kommunikere Alternativets politiske og demokratiske projekt.

### ***Vi foreslår fem vedtægtsændringer***

Vi foreslår fra Hovedbestyrelsens side i alt fem vedtægtsændringer, der omhandler politisk leder, som vi skal tage stilling til.

Den første ændring handler om, at man fremover skal kunne stille op til valg til politisk leder af Alternativet, hvis man har samlet mindst 100 stemmeberettigede stillere, der står bag ens kandidatur. I dag er det kun medlemmer af folketingsgruppen, der kan stille op, hvis vi sidder i Folketinget.

Kravet om mindst 100 stillere repræsenterer et ønske om at der skal være en bred opbakning til kandidaten i vores organisation.

Den anden ændring sikrer, at hvis den politiske leder vælges på et ekstraordinært landsmøde, så skal der ikke som normalt være valg af politisk leder på det ordinære landsmøde, der kommer efter.

Den tredje ændring er, at politisk leder fremover maksimalt kan være politisk leder i 10 år i træk, tilsvarende kravene til vores valgte til Folketinget.

Den fjerde ændring er et forslag om honorering af politisk leder, hvis denne ikke sidder i Folketinget. Motivationen herfor er at hvervet som politisk leder, også for en der ikke sidder i Folketinget forventes at fylde en stor del af den politiske leders dagligdag og selvfølgelig markant påvirke ens nuværende arbejdssituation.

Forslaget sikrer en minimumsindtægt, svarende til den gennemsnitlige indkomst i Danmark. Niveauet er lagt dels for at sikre et økonomisk fundament for en velfungerende politisk leder, dels for at sikre et afbalanceret budget for organisationen.

Den femte og sidste ændring betyder, at politisk leder fremover bliver forperson for Politisk Forum, hvilket ikke er tilfældet i dag. HB er af den opfattelse, at politisk leder naturligt indtager en rolle som leder af Politisk Forum (POFO) og at politisk leder har en frihed til at fortolke Alternativets politiske program og retning på grundlag af de beslutninger der tages i Alternativets relevante ledelsesfora.

## Vedtægtsændringsforslag 1 om valg af politisk leder

§ 7	Ny tekst	§ 7	Eksisterende tekst
Stk. 9	“Den politiske leder vælges på Alternativets Landsmøde. Alle kandidater skal stille med mindst 100 stillere, som er medlem ved indlevering af stillererklæring og som på valgdagen er stemmeberettigede til valg i Alternativet, jf. §6, stk. 2. Man kan godt være stiller for flere kandidater. Kravet om stillere gælder ikke den siddende politiske leder. Kandidater skal endvidere opfylde krav om valgbarhed jf §6, stk. 2 og stk. 4 og §13 stk.1 og stk.2. Samt Social- og Indenrigsministeriets valgbarhedskriterier til Folketingsvalg. Såfremt Alternativet står uden politisk leder, skal der indkaldes til ekstraordinært landsmøde.”	Stk 9	Den politiske leder vælges på Alternativets Landsmøde. Personen skal være folketingsmedlem, hvis Alternativet er i Folketinget. Såfremt Alternativet står uden politisk leder, skal der indkaldes til ekstraordinært landsmøde

### Fordele

Det vil være godt for såvel parti som bevægelse og den politiske leder, der måtte blive valgt, at alle, der har et ønske om at blive politisk leder, også får muligheden for at stille op. Hvis en eller flere fra folketingsgruppen ønsker at stille op, vil det også styrke dem som ledere, hvis de bliver valgt i et åbent felt. Og det vil samlet set øge den nye politiske leders demokratiske mandat, hvis det har været et valg, hvor alle kan stille op. Kravet om stillere og kravene om valgbarhed til Folketinget sikrer at eventuelle kandidater som ikke måtte sidde i Folketinget dels kan samle en bred opbakning, dels på sigt kan vælges til Folketinget.

### Ulemper

Ved at åbne så bredt kan det gøre processen alt for uforudsigelig. Vi mener dog at kravet om stillere adresserer dette.

## Ændringsforslag 2:

§7

stk. 9

”Såfremt politisk leder vælges på et ekstraordinært landsmøde foretages det næste ordinære valg af politisk Leder ikke på førstkommende ordinære landsmøde, men næstkommende ordinære landsmøde”

### Fordele

Forslaget sikrer at såfremt politisk leder vælges på et ekstraordinært landsmøde, vil vedkommende have tid til at komme i gang, før der potentielt er valg igen. Denne stabilitet er godt både for politisk leder og organisationen.

### Ulemper

Det kan ske at politisk leders første periode får en længde på næsten 2 år.



**Ændringsforslag 3a: Tilføjelse til ændringsforslag 1 (dvs tilføjes §7, stk. 9 hvis ændringsforslag 1 vedtages) og ændringsforslag 3b**

§7 stk. 9	<p><b>Ændringsforslag a)</b> “Man kan højst være politisk leder i 10 år i træk. Retten til at genopstille som politisk leder genvindes efter 5 år.</p> <p><b>Ændringsforslag b)</b> Politisk leder skal, når valgt, udtræde af Hovedbestyrelsen, storkredsbestyrelse, lokalforeningsbestyrelse, Dialogrådet eller Vedtægtsudvalget, i fald vedkommende måtte sidde i en eller flere af disse. Den politiske leder kan ikke vælges til nogen af disse organisatoriske hverv.”</p>
-----------------	--

Fordele

**Forslag a)** sikrer at politisk leder underlægges samme principper for genopstilling som folketingsmedlemmer.  
**Forslag b)** gør det klart at hvis man vælges som politisk leder, så kan man ikke samtidigt have organisatoriske hverv.

Ulemper

**Forslag a)** vil potentielt tvinge en ellers velfungerende politisk leder fra hvervet.  
**Forslag b)** kan resultere i at en organisatorisk enhed skal suppleres.

**Ændringsforslag 4: Tilføjelse til ændringsforslag 1 (dvs tilføjes §7, stk. 9 hvis ændringsforslag 1 vedtages):**

§7 stk.9	“Politisk leder honoreres med 30.000 kr/md. i 2019-priser, fratrukket de skattepligtige indtægter vedkommende måtte oppebære hidrørende fra andre hverv vedkommende bestrider eller har bestridt i regi af Alternativet.”
-------------	---

**Fordele**

Forslaget sikrer en minimumsindtægt, svarende til den gennemsnitlige indkomst i Danmark, i og med at hvervet som politisk leder forventes at ville fylde en stor del af den valgte dagligdag og potentielt påvirke den nuværende arbejdssituation. Særligt hvis man ikke oppebærer en løn som folketingsmedlem eller i forvejen har andre større indtægter fra hverv relateret til Alternativet.

Der modregnes kun skattepligtige indtægter, dels for at have en præcis definition, dels for at fx pensionsindbetalinger (som man jo ikke har rådighed over) ikke skal modregnes.

**Ulemper**

Selvom beløbet ikke står mål med fx vederlag for at sidde i Folketinget, så er det potentielt en anseelig udgift (i størrelsesordenen 5% af det organisatoriske budget). Det kan betyde at en politisk leder kan lægge honoraret oveni en i forvejen høj indtægt fra hverv uden for Alternativet.

## Ændringsforslag 5: Politisk Forum

§ 10

Ny tekst

stk. 6

Der tilføjes "Politisk leder er forperson for Politisk Forum".

### Fordele

I Alternativets vedtægter er der ikke en beskrevet rolle for politisk leder. Det fremgår alene at politisk leder vælges på Landsmødet, at der skal indkaldes til ekstraordinært Landsmøde såfremt Alternativet står uden politisk leder, at politisk leder er medlem af Politisk Forum (POFO) samt Daglig Politisk Ledelse (DPL) såfremt Alternativet er i Folketinget. I og med Uffe Elbæk har udfyldt rollen som politisk leder fra partiets stiftelse har der ikke vedtægtsmæssigt været taget stilling til rollens mandat og de opgaver der følger med. Der er til gengæld gjort nogle erfaringer med rollen i Alternativets forskellige beslutningsrum.

Det er derfor naturligt, at der i Hovedbestyrelsens arbejde med udvikling af organisationen på et tidspunkt vil komme et vedtægtsmæssigt udspil omkring en præcisering af politisk leders rolle. Indtil da har Hovedbestyrelsen, som Alternativets ledelse mellem Landsmøderne den opfattelse, at politisk leder naturligt indtager en ledende rolle i Politisk Forum (POFO). Og at denne ledende rolle er særlig vigtig for en politisk leder der ikke sidder i folketingsgruppen.

Politisk leder har en frihed til at fortolke Alternativets politiske program og retning på grundlag af de beslutninger der tages i Alternativets relevante ledelsesfora.

### Ulemper

Hovedbestyrelsen er opmærksom på at hvis politisk leder også er medlem af Folketinget, kan det kræve ekstra ressourcer at skulle være forperson for POFO. Vi forventer dog det i givet fald at det kan håndteres gennem delegering internt i POFOs ledelsesudvalg.

At rollen som forperson for POFO ikke er nærmere defineret.